



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE DÉPARTEMENT DES LANDES

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

28 600
PROJETS DE RECRUTEMENT

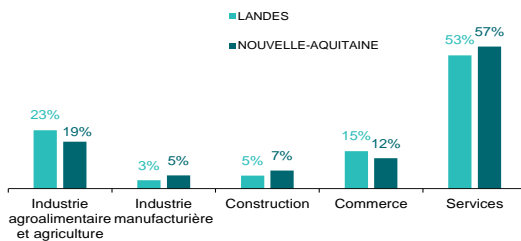
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

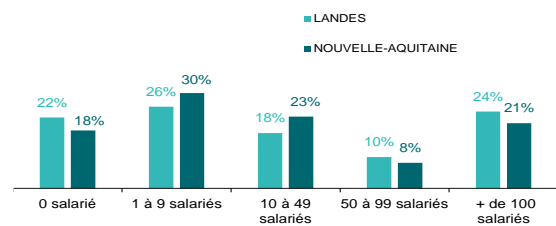
LANDES	NOUVELLE-AQUITAINE
36,1%	34,6%
43,1%	60,5%
72,3%	67,8%

Les projets de recrutement

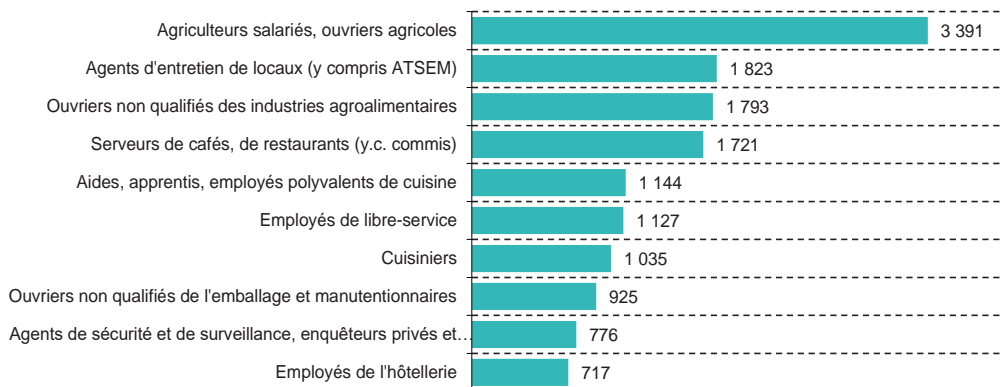
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS
Région

- 2
- 6
- 15
- 3
- 5
- 9
- 12
- 8
- 27
- 13

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le département des Landes.
Il arrive en position 2 au niveau régional.

12 309 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 43,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 396	1 823	76,6%	83,7%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	536	1 793	29,9%	90,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	485	925	52,4%	48,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	415	1 144	36,3%	73,5%
Aides à domicile et aides ménagères	403	492	81,9%	99,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	378	428	88,2%	90,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	376	376	100,0%	97,5%
Employés de libre-service	368	1 127	32,6%	39,6%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	345	1 721	20,0%	51,3%
Cuisiniers	280	1 035	27,0%	67,1%
Ensemble des métiers	12 309	28 559	43,1%	73,3%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 1396 projets non saisonniers sur un total de 1823 projets soit une part de 76,6%

Parmi ces 1396 projets non saisonniers, 83,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

16 250 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 56,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 255	3 391	96,0%	77,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 376	1 721	80,0%	62,9%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 257	1 793	70,1%	89,7%
Employés de libre-service	759	1 127	67,4%	72,5%
Cuisiniers	755	1 035	73,0%	85,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	729	1 144	63,7%	84,3%
Employés de l'hôtellerie	658	717	91,7%	76,0%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	630	641	98,2%	92,1%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	515	776	66,3%	96,6%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	448	605	74,2%	41,8%
Ensemble des métiers	16 250	28 559	56,9%	71,6%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 3255 projets saisonniers sur un total de 3391 projets soit une part de 96,0%

Parmi ces 3255 projets saisonniers, 77,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

20 662 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 72,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 626	3 391	77,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 614	1 793	90,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 489	1 823	81,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 043	1 721	60,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	920	1 144	80,4%
Cuisiniers	831	1 035	80,3%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	751	776	96,7%
Employés de libre-service	696	1 127	61,8%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	591	641	92,2%
Employés de l'hôtellerie	538	717	75,0%
Ensemble des métiers	20 662	28 559	72,3%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 2626 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 3391 projets soit une part de 77,5%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.