



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINTES

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**4 400**  
PROJETS DE  
RECRUTEMENT

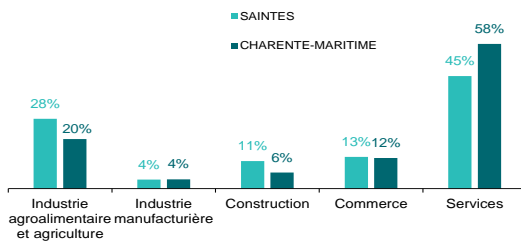
## Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

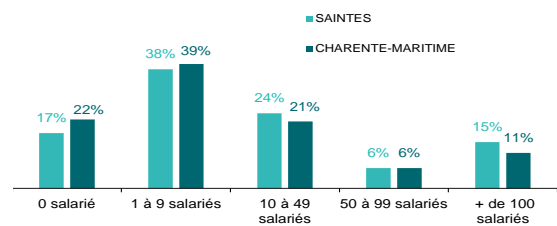
SAINTES	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
33,5%	38,5%	34,6%
62,4%	48,3%	60,5%
56,5%	66,7%	67,8%

## Les projets de recrutement

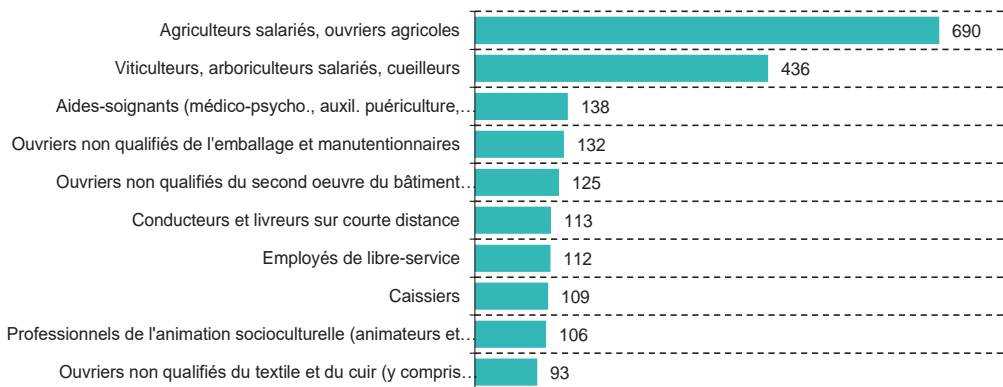
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
4	2
1	1
10	4
9	8
30	29
33	32
11	9
15	16
12	10
46	61

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin de Saintes. Il arrive en position 4 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

## 2 765 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 62,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	138	90,7%	97,2%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	106	113	93,9%	42,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	106	106	100,0%	85,2%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	104	125	83,4%	91,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	101	690	14,7%	37,5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	90	90	100,0%	7,3%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	90	90	100,0%	100,0%
Employés de maison et personnels de ménage	85	85	100,0%	84,7%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	83	83	100,0%	0,0%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	76	76	100,0%	92,5%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>2 765</b>	<b>4 429</b>	<b>62,4%</b>	<b>64,6%</b>

**Guide de lecture :** Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 125 projets non saisonniers sur un total de 138 projets soit une part de 90,7%

Parmi ces 125 projets non saisonniers, 97,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 1 665 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 37,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	589	690	85,3%	18,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	412	436	94,5%	68,8%
Employés de libre-service	69	112	61,7%	28,9%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	63	93	68,2%	100,0%
Caissiers	63	109	58,1%	0,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	132	45,4%	0,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	51	91	56,0%	100,0%
Professionnels des spectacles	47	57	82,5%	0,0%
Employés de l'hôtellerie	46	75	61,5%	88,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	28	86	32,3%	17,7%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 665</b>	<b>4 429</b>	<b>37,6%</b>	<b>43,0%</b>

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 589 projets saisonniers sur un total de 690 projets soit une part de 85,3%

Parmi ces 589 projets saisonniers, 18,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 2 504 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 56,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	307	436	70,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	147	690	21,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	135	138	97,5%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	116	125	93,0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	93	93	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	90	106	85,2%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	90	90	100,0%
Employés de maison et personnels de ménage	72	85	84,7%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	70	76	92,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	67	132	50,4%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>2 504</b>	<b>4 429</b>	<b>56,5%</b>

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 307 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 436 projets soit une part de 70,5%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.