



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE PÉRIGUEUX-NORD-EST-DORDOGNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

8 400
PROJETS DE RECRUTEMENT

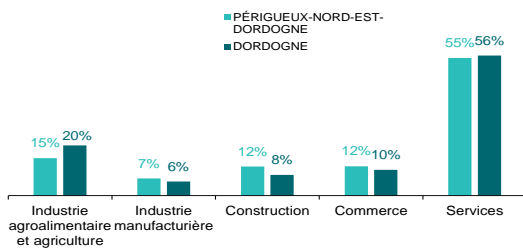
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

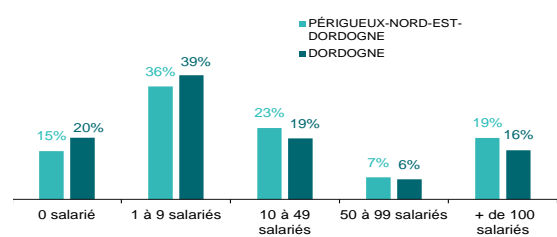
PÉRIGUEUX-NORD-EST-DORDOGNE	DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
31,7%	34,0%	34,6%
68,3%	53,1%	60,5%
65,9%	67,9%	67,8%

Les projets de recrutement

Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
2	3
11	7
5	5
10	6
12	17
9	9
3	4
6	12
8	10

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Périgues-Nord-Est-Dordogne. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

5 744 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 68,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	253	284	88,9%	95,6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	184	220	83,5%	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	180	199	90,2%	98,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	171	239	71,8%	86,6%
Professionnels des spectacles	165	195	84,7%	14,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	163	280	58,3%	72,3%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	163	176	92,7%	87,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	143	197	72,7%	67,5%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	134	134	100,0%	100,0%
Employés de la comptabilité	122	122	100,0%	60,9%
Ensemble des métiers	5 744	8 405	68,3%	72,6%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 253 projets non saisonniers sur un total de 284 projets soit une part de 88,9%

Parmi ces 253 projets non saisonniers, 95,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 662 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 31,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	351	361	97,0%	22,9%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	273	336	81,3%	66,1%
Maraîchers, horticulteurs salariés	229	229	100,0%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	144	206	69,5%	67,6%
Cuisiniers	133	209	63,5%	88,8%
Employés de l'hôtellerie	132	153	86,2%	81,6%
Caissiers	126	186	67,5%	8,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	117	280	41,7%	77,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	114	198	57,8%	43,1%
Employés de libre-service	108	222	48,7%	68,5%
Ensemble des métiers	2 662	8 405	31,7%	51,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 351 projets saisonniers sur un total de 361 projets soit une part de 97,0%

Parmi ces 351 projets saisonniers, 22,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

5 542 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 65,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	265	284	93,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	223	336	66,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	220	220	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	208	280	74,2%
Cuisiniers	191	209	91,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	185	199	92,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	178	239	74,7%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	155	176	88,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	149	206	72,1%
Employés de libre-service	141	222	63,3%
Ensemble des métiers	5 542	8 405	65,9%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 265 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 284 projets soit une part de 93,3%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.