



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE CHÂTELLERAULT

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

3 000
PROJETS DE
RECRUTEMENT

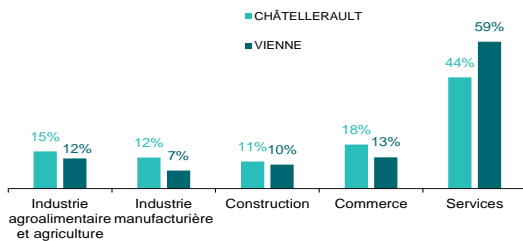
Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

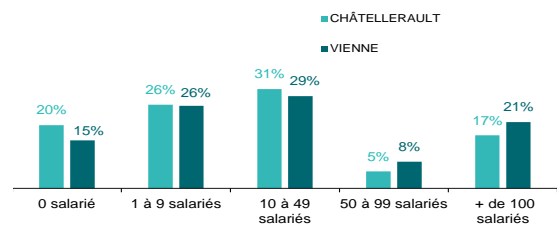
	CHÂTELLERAULT	VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	31,5%	34,3%	34,6%
Part de projets non saisonniers	71,8%	73,2%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs	68,0%	68,1%	67,8%

Les projets de recrutement

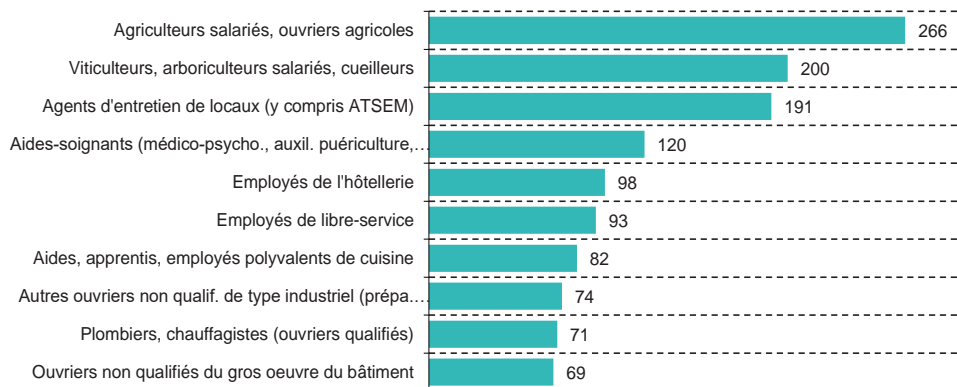
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	2
2	1
3	6
7	4
17	13
9	9
6	5
62	68
21	33
24	22

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin de Châtellerault. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

2 164 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 71,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	184	191	96,4%	15,6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	95	120	79,2%	66,7%
Employés de libre-service	88	93	94,6%	23,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	82	82	100,0%	100,0%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	71	71	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	69	69	100,0%	90,3%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	59	59	100,0%	15,1%
Télévendeurs	54	54	100,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	53	53	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	51	51	100,0%	80,3%
Ensemble des métiers	2 164	3 013	71,8%	65,1%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 184 projets non saisonniers sur un total de 191 projets soit une part de 96,4%

Parmi ces 184 projets non saisonniers, 15,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

849 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 28,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	257	266	96,8%	60,5%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	200	200	100,0%	100,0%
Employés de l'hôtellerie	98	98	100,0%	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	45	65	68,9%	86,7%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	40	74	53,9%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	26	43	61,3%	95,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	25	120	20,8%	0,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	24	39	61,5%	100,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	22	44	49,8%	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	15	16	92,0%	0,0%
Ensemble des métiers	849	3 013	28,2%	75,3%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 257 projets saisonniers sur un total de 266 projets soit une part de 96,8%

Parmi ces 257 projets saisonniers, 60,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 049 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 68% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	200	200	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	164	266	61,8%
Employés de l'hôtellerie	98	98	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	82	82	100,0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	74	74	100,0%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	71	71	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	63	120	52,8%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	63	69	90,3%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	53	53	100,0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	44	44	100,0%
Ensemble des métiers	2 049	3 013	68,0%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 200 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 200 projets soit une part de 100,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.