



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE BERGERAC

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

6 800
PROJETS DE
RECRUTEMENT

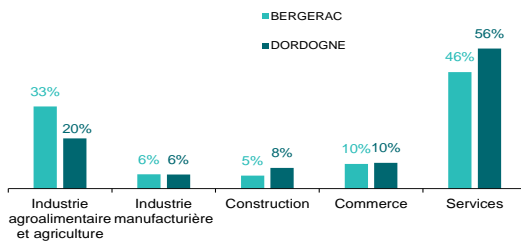
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

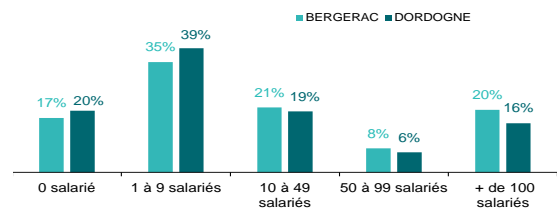
BERGERAC	DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
32,0%	34,0%	34,6%
49,4%	53,1%	60,5%
73,6%	67,9%	67,8%

Les projets de recrutement

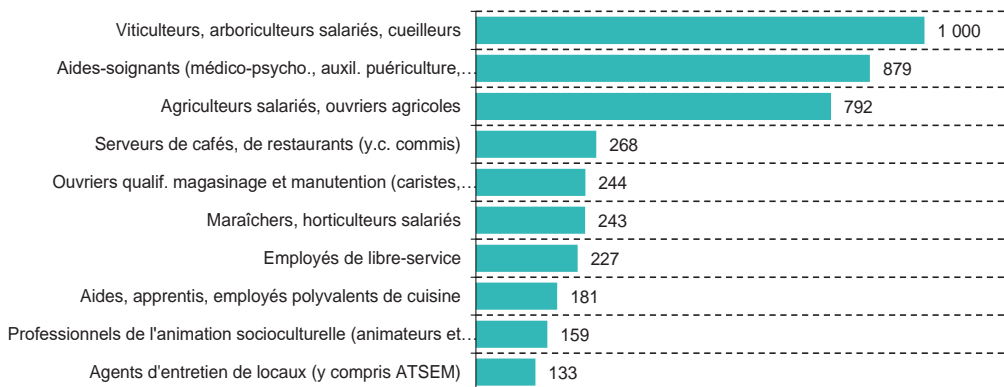
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
3	4
4	2
2	3
15	40
12	17
9	9
5	5
8	10
10	6

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Bergerac.

Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

3 346 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 49,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	869	879	98,9%	100,0%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	184	244	75,4%	97,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	147	792	18,6%	87,2%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	94	94	100,0%	88,7%
Employés de libre-service	94	227	41,4%	79,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	91	268	33,9%	38,8%
Aides à domicile et aides ménagères	75	100	75,8%	36,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	72	181	39,6%	97,3%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	68	68	100,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	67	67	100,0%	69,7%
Ensemble des métiers	3 346	6 780	49,4%	77,3%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 869 projets non saisonniers sur un total de 879 projets soit une part de 98,9%

Parmi ces 869 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 434 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 50,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	988	1 000	98,8%	67,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	644	792	81,4%	75,6%
Maraîchers, horticulteurs salariés	227	243	93,3%	87,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	177	268	66,1%	47,4%
Employés de libre-service	133	227	58,6%	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	115	159	72,2%	43,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	110	181	60,4%	77,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	81	115	70,0%	34,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	79	133	59,5%	94,2%
Employés de l'hôtellerie	79	91	86,6%	30,3%
Ensemble des métiers	3 434	6 780	50,6%	70,0%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 988 projets saisonniers sur un total de 1000 projets soit une part de 98,8%

Parmi ces 988 projets saisonniers, 67,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 990 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 73,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	879	879	100,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	673	1 000	67,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	615	792	77,7%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	240	244	98,4%
Employés de libre-service	207	227	91,4%
Maraîchers, horticulteurs salariés	201	243	82,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	155	181	85,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	119	268	44,5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	109	133	82,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	87	159	54,9%
Ensemble des métiers	4 990	6 780	73,6%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 879 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 879 projets soit une part de 100,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.